



ประกาศโรงเรียนเตรียมอุดมศึกษาพัฒนาการ เชียงราย  
เรื่อง การรับสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อแต่งตั้งเป็นลูกจ้างชั่วคราวรายเดือน

ด้วยโรงเรียนเตรียมอุดมศึกษาพัฒนาการ เชียงราย อำเภอเมือง จังหวัดเชียงราย สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๓๖ ประสงค์จะรับสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อเข้าเป็นลูกจ้างชั่วคราวรายเดือนในโรงเรียนเตรียมอุดมศึกษาพัฒนาการ เชียงราย ด้วยเงินนอกงบประมาณตามโครงการระดมทรัพยากรของโรงเรียน เพื่อให้การคัดเลือกลูกจ้างชั่วคราวรายเดือนดังกล่าวเป็นไปด้วยความเรียบร้อย ทางโรงเรียนเตรียมอุดมศึกษาพัฒนาการ เชียงราย จึงประกาศรับสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อเข้าเป็นลูกจ้างชั่วคราวรายเดือนดังต่อไปนี้ คือ

๑. ตำแหน่งที่รับสมัคร

๑.๑ ตำแหน่งลูกจ้างชั่วคราวรายเดือน ทำหน้าที่ช่างเทคนิค จำนวน ๑ อัตรา

๒. คุณสมบัติของผู้รับสมัคร

๒.๑ มีสัญชาติไทย

๒.๒ มีอายุไม่ต่ำกว่า ๑๘ ปีบริบูรณ์

๒.๓ ไม่เป็นผู้ล้มละลาย

๒.๔ ไม่เป็นผู้มีกายทุพพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ไร้ความสามารถ หรือจิตฟั่นเฟือน

ไม่สมประกอบ หรือเป็นโรคตามที่กำหนดในกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือน

๒.๕ ไม่เป็นผู้เคยต้องรับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เพราะกระทำความผิดอาญา เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

๒.๖ ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากราชการ รัฐวิสาหกิจหรือหน่วยงานอื่นของรัฐ

๒.๗ ต้องเป็นผู้ที่มีความรู้พื้นฐานระดับประกาศนียบัตรวิชาชีพ (ปวส.) สาขาคอมพิวเตอร์หรือสาขาอื่นๆที่เกี่ยวข้อง สามารถติดตั้งและดูแลรักษาซ่อมบำรุงอุปกรณ์ตรวจสอบการทำงานของระบบเครือข่ายและสามารถซ่อมบำรุงคอมพิวเตอร์เบื้องต้นได้

๒.๘ มีประสบการณ์ด้านการดูแลระบบ Linux และพัฒนาเว็บไซต์ ดูแลระบบเครื่องเสียงและงานโสตทัศนูปกรณ์(เครื่องเสียง ประชาสัมพันธ์ ถ่ายรูป เผยแพร่ประชาสัมพันธ์งานโรงเรียน) จะได้รับการพิจารณาเป็นพิเศษ

๒.๙ ไม่เป็นพระภิกษุ หรือสามเณร

๓. กำหนดรับ เวลารับสมัคร สอบแข่งขันและสถานที่รับสมัคร

ติดต่อขอรับใบสมัคร และยื่นใบสมัครด้วยตนเองที่โรงเรียนเตรียมอุดมศึกษาพัฒนาการ เชียงราย อำเภอเมือง จังหวัดเชียงราย กลุ่มอำนวยการ ตั้งแต่วันที่ ๑๓ สิงหาคม ๒๕๖๒ ถึงวันที่ ๒๐ สิงหาคม ๒๕๖๒ ตั้งแต่เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๖.๐๐ น. เว้นวันหยุดราชการ

๔. เอกสารหลักฐานที่จะต้องยื่นในวันสมัคร

๔.๑ ใบสมัครที่กรอกสมบูรณ์แล้ว โดยขอรับได้ที่โรงเรียนเตรียมอุดมศึกษาพัฒนาการ เชียงราย

๔.๒ สำเนาเอกสารแสดงคุณวุฒิการศึกษาตามตำแหน่งที่สมัคร ๑ ฉบับ พร้อมทั้งนำเอกสารฉบับจริงมาแสดงด้วย

๔.๓ สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน จำนวน ๑ ฉบับ

๔.๔ สำเนาทะเบียนบ้าน (ทร.๑๔) จำนวน ๑ ฉบับ

๔.๕ ใบรับรองแพทย์(ฉบับจริง) จำนวน ๑ ฉบับ

๔.๖ รูปถ่ายหน้าตรงไม่สวมแว่นตาดำ ขนาด ๑ นิ้ว ถ่ายไม่เกิน ๖ เดือน จำนวน ๑ รูป

๔.๗ สำเนาการเปลี่ยนชื่อ-สกุล (ถ้ามี) จำนวน ๑ ฉบับ

\*\*\*เอกสารทุกฉบับผู้สมัครต้องมีการลงนามรับรองสำเนาเอกสารตามระเบียบงานสารบรรณ

๕. ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์สอบ

โรงเรียนจะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์สอบ ภายในวันที่ ๒๐ สิงหาคม ๒๕๖๒ ณ โรงเรียนเตรียมอุดมศึกษาพัฒนาการ เชียงราย อำเภอเมือง จังหวัดเชียงราย ([www.tupc.ac.th](http://www.tupc.ac.th))

๖. วิธีการคัดเลือก

จะคัดเลือกโดยการสอบภาคปฏิบัติคอมพิวเตอร์พื้นฐานและการสอบสัมภาษณ์เพื่อประเมินศักยภาพโดยกำหนดหลักสูตรในการคัดเลือก ดังนี้

๖.๑ สอบภาคปฏิบัติคอมพิวเตอร์พื้นฐาน

๖.๒ ประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง และสอบสัมภาษณ์

๗. วัน เวลา และสถานที่สอบ

จะทำการสอบสัมภาษณ์ และประเมินศักยภาพ ตามกำหนดเวลาดังนี้

วัน / เวลา	วิชาที่สอบ	คะแนน
วันที่ ๒๑ สิงหาคม ๒๕๖๒ ๐๙.๐๐ - ๑๐.๐๐ น.	สอบภาคปฏิบัติคอมพิวเตอร์พื้นฐาน	๑๐๐
๑๐.๓๐ - ๑๒.๐๐ น.	สอบสัมภาษณ์ และประเมินศักยภาพ	๑๐๐
รวมคะแนน		๒๐๐

\*\*\* สถานที่สอบ ตามที่โรงเรียนกำหนด \*\*\*

๘. เกณฑ์การตัดสิน

ผู้ที่ได้รับการคัดเลือก ต้องได้รับคะแนนตามเกณฑ์ต่อไปนี้

๘.๑ ได้คะแนนภาคปฏิบัติไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

๘.๒ ได้คะแนนรวมทั้ง ๒ ภาค ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

๙. การประกาศขึ้นบัญชี ผู้คัดเลือกได้

โรงเรียนเตรียมอุดมศึกษาพัฒนาการ เชียงราย จะประกาศผลการคัดเลือก และขึ้นบัญชีผู้สอบคัดเลือกได้ ภายในวันที่ ๒๑ สิงหาคม ๒๕๖๒ ณ โรงเรียนเตรียมอุดมศึกษาพัฒนาการ เชียงราย เว็บไซต์ [www.tupc.ac.th](http://www.tupc.ac.th) โดยประกาศเรียงตามลำดับที่จากผู้ได้คะแนนสูงสุด ลงมาตามลำดับ ในกรณีที่คะแนนรวมเท่ากัน ให้ผู้ที่ได้คะแนนภาคปฏิบัติงานคอมพิวเตอร์พื้นฐานมากกว่าอยู่ในลำดับที่สูงกว่า ถ้าคะแนนภาคปฏิบัติงานสำนักงานธุรการเท่ากันให้ผู้ที่ได้คะแนนสัมภาษณ์อยู่ในลำดับที่สูงกว่า ถ้าคะแนนทั้งสองส่วนเท่ากันอีกให้ผู้ที่สมัครก่อนอยู่ในลำดับที่สูงกว่า

๑๐. การยกเลิกบัญชี

จะยกเลิกบัญชีในกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังนี้

๑๐.๑ ผู้นั้นได้รับจ้างตามตำแหน่งที่ได้รับการคัดเลือกไปแล้ว

๑๐.๒ ผู้นั้นขอสละสิทธิ์ในการจ้าง

๑๐.๓ ผู้นั้นไม่มารายงานตัวรับจ้างตามกำหนด

๑๑. การแต่งตั้ง

ผู้สอบคัดเลือกได้จะได้รับการแต่งตั้งตามลำดับที่ในประกาศผลการคัดเลือกโดยทางโรงเรียนเตรียมอุดมศึกษาพัฒนาการ เชียงราย จะแต่งตั้งครั้งแรกตามจำนวนที่ว่างที่ประกาศรับสมัคร ในครั้งนี้ หากผู้สมัครคัดเลือกรายใดไม่สามารถเข้ารับการแต่งตั้งได้ตามวัน และเวลาที่กำหนด จะถือว่าสละสิทธิ์ จะแต่งตั้งผู้ที่ได้ในลำดับถัดไปแทนที่ได้ขึ้นบัญชีไว้ แต่ไม่ได้รับการแต่งตั้ง ในครั้งแรก หากยังไม่มีกรายกเลิกบัญชี จะได้รับการแต่งตั้งเป็นคราวๆไป เมื่อมีตำแหน่งลูกจ้างชั่วคราวรายเดือนในโรงเรียนดังกล่าวว่างลง

๑๒. เงื่อนไขการจ้าง

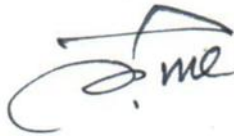
๑๒.๑ จ้างในอัตราจ้างเดือนละ ๘,๐๐๐ บาท

๑๒.๒ ไม่ผูกพันกับการบรรจุแต่งตั้งเข้ารับราชการเป็นข้าราชการประจำ หรือลูกจ้างประจำ โรงเรียนเตรียมอุดมศึกษาพัฒนาการ เชียงราย

๑๒.๓ สัญญาจ้างเป็นระยะเวลาตามจำนวนเดือนที่กำหนดเป็นคราวไป คราวละ ๖ เดือน มีการประเมินผลการปฏิบัติงานได้ผลการประเมินไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐ ถือว่าผ่านการประเมินถึงจะทำสัญญาจ้าง

๑๒.๔ ผ่านการประเมินตามข้อ ๑๒.๓ ทุก ๖ เดือน และปฏิบัติงานครบ ๑ ปี ได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนปีละ ๑ ครั้ง ตามประกาศของโรงเรียน

ประกาศมา ณ วันที่ ๙ สิงหาคม ๒๕๖๒



(นายอิสราภาพ จินาอิ)

ผู้อำนวยการโรงเรียนเตรียมอุดมศึกษาพัฒนาการ เชียงราย