



ประกาศโรงเรียนเตรียมอุดมศึกษาพัฒนาการ เชียงราย
เรื่อง การรับสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อแต่งตั้งเป็นลูกจ้างชั่วคราวรายเดือน

ด้วยโรงเรียนเตรียมอุดมศึกษาพัฒนาการ เชียงราย อำเภอเมือง จังหวัดเชียงราย สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๓๖ ประสงค์จะรับสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อเข้าเป็นลูกจ้างชั่วคราวรายเดือนในโรงเรียนเตรียมอุดมศึกษาพัฒนาการ เชียงราย ด้วยเงินนอกงบประมาณตามโครงการระดมทรัพยากรของโรงเรียน

เพื่อให้การคัดเลือกลูกจ้างชั่วคราวรายเดือนดังกล่าวเป็นไปด้วยความเรียบร้อย ทางโรงเรียนเตรียมอุดมศึกษาพัฒนาการ เชียงราย จึงประกาศรับสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อเข้าเป็นลูกจ้างชั่วคราวรายเดือนดังต่อไปนี้ คือ

๑. ตำแหน่งที่รับสมัคร
 - ๑.๑ ตำแหน่งลูกจ้างชั่วคราวรายเดือน ทำหน้าที่ดังนี้
 - พนักงานขับรถ จำนวน ๑ อัตรา
๒. คุณสมบัติของผู้รับสมัคร
 - ๒.๑ เพศชาย มีสัญชาติไทย
 - ๒.๒ มีอายุ ๒๕ - ๔๕ ปี และต้องผ่านการเกณฑ์ทหาร
 - ๒.๓ มีใบอนุญาตขับรถตามพระราชบัญญัติการขนส่งทางบก พ.ศ.๒๕๒๒ (ประเภท บ.๒ หรือ ท.๒)
 - ๒.๔ มีความสามารถในการดูแล บำรุงรักษาและซ่อมรถยนต์เบื้องต้นได้
 - ๒.๕ ไม่เป็นผู้มีกายทุพพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ไร้ความสามารถ หรือจิตฟั่นเฟือน ไม่สมประกอบ หรือเป็นโรคตามที่กำหนดในกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือน
 - ๒.๖ ไม่เป็นผู้เคยต้องรับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เพราะกระทำความผิดอาญา เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ
 - ๒.๗ ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากราชการ รัฐวิสาหกิจหรือหน่วยงานอื่นของรัฐ
 - ๒.๘ ต้องเป็นผู้ที่มีความรู้พื้นฐานระดับมัธยมศึกษาตอนต้น(ม.๓)
 - ๒.๙ ไม่เป็นพระภิกษุ หรือสามเณร
๓. กำหนดรับ เวลารับสมัคร สอบแข่งขันและสถานที่รับสมัคร
ติดต่อขอรับใบสมัคร และยื่นใบสมัครด้วยตนเองที่โรงเรียนเตรียมอุดมศึกษาพัฒนาการ เชียงราย อำเภอเมือง จังหวัดเชียงราย กลุ่มอำนวยการ ตั้งแต่วันที่ ๑๖-๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๐ ตั้งแต่เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๖.๐๐ น. เว้นวันหยุดราชการ
๔. เอกสารหลักฐานที่จะต้องยื่นในวันสมัคร
 - ๔.๑ ใบสมัครที่กรอกสมบูรณ์แล้ว โดยขอรับได้ที่โรงเรียนเตรียมอุดมศึกษาพัฒนาการ เชียงราย
 - ๔.๒ สำเนาเอกสารแสดงคุณวุฒิการศึกษาตามตำแหน่งที่สมัคร ๑ ฉบับ พร้อมทั้งนำเอกสารฉบับจริงมาแสดงด้วย
 - ๔.๓ สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน จำนวน ๑ ฉบับ
 - ๔.๔ สำเนาทะเบียนบ้าน (ทร.๑๔) จำนวน ๑ ฉบับ
 - ๔.๕ สำเนาใบอนุญาตขับรถ ประเภท บ.๒ หรือ ท.๒ จำนวน ๑ ฉบับ

๔.๖ ใบรับรองแพทย์(ฉบับจริง) จำนวน ๑ ฉบับ

๔.๗ รูปถ่ายหน้าตรงไม่สวมแว่นตาดำ ขนาด ๑ นิ้ว ถ่ายไม่เกิน ๖ เดือน จำนวน ๑ รูป

๔.๘ สำเนาการเปลี่ยนชื่อ-สกุล (ถ้ามี) จำนวน ๑ ฉบับ

***เอกสารทุกฉบับผู้สมัครต้องมีการลงนามรับรองสำเนาเอกสารตามระเบียบงานสารบรรณ

๕. ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์สอบ

โรงเรียนจะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์สอบ ภายในวันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๖๐ ณ โรงเรียนเตรียมอุดมศึกษาพัฒนาการ เชียงราย อำเภอเมือง จังหวัดเชียงราย (www.tupc.ac.th)

๖. วิธีการคัดเลือก

จะคัดเลือกโดยการสอบภาคปฏิบัติและการสอบสัมภาษณ์ เพื่อประเมินศักยภาพโดยกำหนดหลักสูตรในการคัดเลือก ดังนี้

๖.๑ ประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง และสอบสัมภาษณ์

๗. วัน เวลา และสถานที่สอบ

จะทำการสอบสัมภาษณ์ และประเมินศักยภาพ ตามกำหนดเวลาดังนี้

| วัน / เวลา | วิชาที่สอบ | คะแนน |
|---|-------------------------------|-------|
| วันที่ ๒ ธันวาคม ๒๕๖๐ ๐๙.๐๐ - ๑๒.๐๐ น. | สอบสัมภาษณ์ และประเมินศักยภาพ | ๑๐๐ |
| รวมคะแนน | | ๑๐๐ |

*** สถานที่สอบ ตามที่โรงเรียนกำหนด ***

๘. เกณฑ์การตัดสินใจ

ผู้ที่ได้รับการคัดเลือก ต้องได้รับคะแนนตามเกณฑ์ต่อไปนี้

๘.๑ ได้คะแนนสอบสัมภาษณ์ และประเมินศักยภาพ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

๙. การประกาศขึ้นบัญชี ผู้คัดเลือกได้

โรงเรียนเตรียมอุดมศึกษาพัฒนาการ เชียงราย จะประกาศผลการคัดเลือก และขึ้นบัญชีผู้สอบคัดเลือกได้ ภายในวันที่ ๓ ธันวาคม ๒๕๖๐ ณ โรงเรียนเตรียมอุดมศึกษาพัฒนาการ เชียงราย เว็บไซต์ www.tupc.ac.th โดยประกาศเรียงตามลำดับที่จากผู้ได้คะแนนสูงที่สุดลงมาตามลำดับ ถ้าคะแนนเท่ากันให้ผู้ที่มีสมัครก่อนอยู่ในลำดับที่สูงกว่า

๑๐. การยกเลิกบัญชี

จะยกเลิกบัญชีในกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังนี้

๑๐.๑ ผู้นั้นได้รับจ้างตามตำแหน่งที่ได้รับการคัดเลือกไปแล้ว

๑๐.๒ ผู้นั้นขอสละสิทธิ์ในการจ้าง

๑๐.๓ ผู้นั้นไม่มารายงานตัวรับจ้างตามกำหนด

๑๑. การแต่งตั้ง

ผู้สอบคัดเลือกได้จะได้รับการแต่งตั้งตามลำดับที่ในประกาศผลการคัดเลือกโดยทางโรงเรียนเตรียมอุดมศึกษาพัฒนาการ เชียงราย จะแต่งตั้งครั้งแรกตามจำนวนที่ว่างที่ประกาศรับสมัครในครั้งนี้ หากผู้สมัครคัดเลือกรายใดไม่สามารถเข้ารับการแต่งตั้งได้ตามวัน และเวลาที่กำหนดจะถือว่าสละสิทธิ์ จะแต่งตั้งผู้ที่ได้ในลำดับถัดไปแทนที่ได้ขึ้นบัญชีไว้ แต่ไม่ได้รับการแต่งตั้งในครั้งแรก หากยังไม่มีกรยกเลิกบัญชี จะได้รับการแต่งตั้งเป็นคราวๆไป เมื่อมีตำแหน่งลูกจ้างชั่วคราวรายเดือนในโรงเรียนดังกล่าวว่างลง

๑๒. เงื่อนไขการจ้าง

๑๒.๑ จ้างในอัตราจ้างเดือนละ ๙,๐๐๐ บาท

๑๒.๒ ไม่ผูกพันกับการบรรจุแต่งตั้งเข้ารับราชการเป็นข้าราชการประจำ หรือลูกจ้างประจำ โรงเรียนเตรียมอุดมศึกษาพัฒนาการ เชียงราย

๑๒.๓ สัญญาจ้างเป็นระยะเวลาตามจำนวนเดือนที่กำหนดเป็นคราวไป คราวละ ๖ เดือน มีการประเมินผลการปฏิบัติงานได้ผลการประเมินไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐ ถือว่าผ่านการประเมินถึงจะทำสัญญาจ้าง

๑๒.๔ ผ่านการประเมินตามข้อ ๑๒.๓ ทุก ๑๒ เดือน และปฏิบัติงานครบ ๑ ปี ได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนปีละ ๑ ครั้ง ตามประกาศของโรงเรียน

ประกาศมา ณ วันที่ ๑๕ เดือน พฤศจิกายน ๒๕๖๐



(นายวิรุจน์ เมืองมูล)

รองผู้อำนวยการ รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงเรียนเตรียมอุดมศึกษาพัฒนาการเชียงราย